

PROPOSTAS BANPARÁ - ACT 2014.2015 – 02/10/2014

Reajuste Salarial:

Aplicar o mesmo reajuste fixado no Piso pela FENABAN no reajuste salarial da base salarial de nível fundamental, médio, e superior, com reflexo na tabela salarial, bem como em todas as demais verbas salariais, salvo as com regra própria, com percentual superior (8% ou percentual superior fixado pela Fenaban)

PLR Social – Parcela Adicional – NOVO BENEFÍCIO:

PLR SOCIAL: 4% sobre o lucro líquido apurado no exercício 2014, sem limitadores;

Será creditada em 03/10/2014 o ADIANTAMENTO DA PLR SOCIAL no valor de até R\$1.500,00, observada a proporcionalidade dos dias trabalhados e o restante até março de 2015.

PLR FENABAN: ADIANTAMENTO DA 1ª PARCELA DA PLR FENABAN, obedecida a regra própria e parcela adicional fixados na CCT FENABAN, a ser creditada em 03/10/2014.

Anuênio – BENEFÍCIO AMPLIADO:

24% de Reajuste – Passa de R\$40,32 para R\$50,00;

Licença Prêmio - BENEFÍCIO AMPLIADO:

Passou de 30 para 40 dias, ao final de cinco anos, ou seja, de 6 para 8 dias úteis ao fim de cada ano, garantida a conversão em pecúnia;

13ª Cesta Alimentação Integral - BENEFÍCIO AMPLIADO

Auxílio alimentação + Cesta alimentação, a ser paga em novembro, em data definida na CCT FENABAN;

Folga Aniversário – NOVO BENEFÍCIO:

Folga anual de um dia, podendo ser convertida em pecúnia, coincidindo com a data do aniversário ou dia útil anterior ou posterior, caso coincida com dia em que não haja expediente bancário ou na hipótese do empregado estar de férias, concedido a partir da vigência do presente Acordo.

Greve:

Abono dos dias parados;

PCS – NOVO BENEFÍCIO:

REPARAÇÃO HISTÓRICA: Uma Promoção excepcional aos admitidos até 31.12.1998, que continuam no Banco até a data de assinatura do Acordo;

Contratação de consultoria e manutenção do GT PCS;

Abono Atividade Física - BENEFÍCIO AMPLIADO:

Reajuste de 72,27%, passando de R\$58,05 para R\$100,00;

Auxílio creche/babá - BENEFÍCIO AMPLIADO:

Desnecessidade de apresentação de comprovantes de gastos; Auxílio creche/babá para filhos especiais (não cumulativo); Reajuste de 69,62%, passando de R\$589,56 para R\$1.000,00;

Terapias Holísticas- BENEFÍCIO AMPLIADO:

Ampliação em 25%, passando de 300 para 375 sessões; Extensão para Aposentados por invalidez e inativos;

Pagamento de Salários aos aposentados na Ativa – NOVO BENEFÍCIO:

Conceder pelo período que durar o adoecimento, limitado a 180 dias, mediante apresentação de laudo e avaliação pelo médico do trabalho.

Manutenção de Gratificação de Função aos Adoecidos/Retorno - NOVO BENEFÍCIO:

Garantia de Pagamento da gratificação de função exercida anteriormente à licença aos empregados que retornarem ao Banco após cessado benefício previdenciário, por 90 dias, salvo os que estejam respondendo PAD ou estejam sob efeito de penalidade disciplinar;

Vale Cultura:

Ampliação para todos os empregados, na forma da Lei;

Gratificação de função para caixas em treinamento- BENEFÍCIO AMPLIADO;

Extensão da ajuda aluguel para empregados transferidos para a Capital, na forma da regulamentação existente- BENEFÍCIO AMPLIADO;

Efetivação nas funções- BENEFÍCIO AMPLIADO:

Para empregados que estejam ocupando de maneira temporária ou interina função de confiança por tempo igual ou superior a 90 dias, desde que cumpram os requisitos dos normativos internos;

Apoio ao Dependente Químico - BENEFÍCIO AMPLIADO:

Extensão aos familiares de empregados de 50% das vagas reservadas para o Banpará no Convênio firmado com o Centro Nova Vida;

Extensão da assistência psicológica e de consultas com geriatria para os aposentados por invalidez e inativos - BENEFÍCIO AMPLIADO;

Ginástica laboral e pausas obrigatórias – NOVO BENEFÍCIO:

Afixação de cartazes;

Segurança Bancária - BENEFÍCIO AMPLIADO E NOVO BENEFÍCIO:

Reajuste de R\$100,00 para R\$200,00 no ressarcimento dos bens furtados sem prova de propriedade;
Seminário de segurança bancária;

Saldo remanescente do PAS-CAFEBEP – NOVO BENEFÍCIO:

Divulgação do saldo e garantia de utilização do saldo para custeio da parte do empregado no plano de saúde;

Combate ao Assédio Moral - NOVO BENEFÍCIO:

Criação conjunta de cartilha;

Regulamento de Pessoal:

Divulgação do Regulamento de Pessoal atualizado até dezembro de 2014.

Manutenção das demais regras ACT 2013.2014, salvo as cláusulas já cumpridas.

COMPROMISSOS ASSUMIDOS PELO BANPARÁ

Redução de juros do consignado para funcionários: 1,50% para a faixa de 25 a 100 meses, CONCEDIDO a partir de 29/09/2014;

Adiantamento da 1ª PARCELA DA PLR (REGRAS DA FENABAN), ADIANTAMENTO DA PLR SOCIAL e CIRIANA para 03/10/2014.