

PROPOSTA FENABAN 2014.2015 – 03/10/2014

Reajuste de 8,50% (2,02% de aumento real)

Piso portaria após 90 dias - 1.252,38 (9,00% ou 2,49% de aumento real)

Piso escritório após 90 dias - R\$ 1.796,45 (2,49% acima da inflação)

Piso caixa/tesouraria após 90 dias - R\$ 2.426,76 (salário mais gratificação mais outras verbas de caixa), significando reajuste de 8,37% e 2,37% de aumento real)

PLR regra básica - 90% do salário mais R\$, limitado a R\$ 9.859,93. Se o total ficar abaixo de 5% do lucro líquido, salta para 2,2 salários, com teto de R\$ 21.691,82

PLR parcela adicional - 2,2% do lucro líquido dividido linearmente para todos, limitado a R\$ 3.675,98

Antecipação da PLR

Primeira parcela depositada até dez dias após assinatura da Convenção Coletiva e a segunda até 2 de março de 2015

Regra básica - 54% do salário mais fixo de R\$ 1.102,79, limitado

a R\$ 5.915,96 e ao teto de 12,8% do lucro líquido - o que ocorrer primeiro.

Parcela adicional - 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre de 2014, limitado a R\$ 1.837,99.

Auxílio-refeição - R\$ 26,00 (R\$ 572,00 ao mês), reajuste de 12,2%

Auxílio-cesta alimentação e 13ª cesta - R\$ 431,13

Auxílio-creche/babá (filhos até 71 meses) - R\$ 358,82

Auxílio-creche/babá (filhos até 83 meses) - R\$ 306,95

Gratificação de compensador de cheques - R\$ 139,44

Requalificação profissional - R\$ 1.227,00

Auxílio-funeral - R\$ 823,29

Indenização por morte ou incapacidade decorrente de assalto - R\$ 122.770,20

Ajuda deslocamento noturno - R\$ 85,94

Veja o que melhorou na PLR

O que melhorou na PLR dos bancários em 2014:

	Quanto era em 2013	Quanto será em 2014	Reajuste
Valor fixo da regra básica	R\$ 1.694,00	1.837,99	8,5%
Valor máximo da regra básica	R\$ 9.087,49	9.859,93	8,5%
Valor máximo da regra majorada	R\$ 19.992,46	21.691,82	8,5%
Valor máximo da parcela adicional	R\$ 3.388,00	3.675,98	8,5%
Parcela do lucro a ser distribuída de forma linear	2,2%	2,2%	--

Comparação entre os valores atuais e a nova proposta dos bancos

ITENS DA CCT	PROPOSTA DA FENABAN				AUMENTO REAL
	2013	PROPOSTA 3/10/2014	VARIAÇÃO %	VARIAÇÃO (R\$)	
Reajuste Salarial	8,00%	8,50%			2,02%
Reajuste Diferenciado (pisos, vales)	8,50%	9,00%			
PLR	10,00%	8,50%			
Pisos Após 90 dias					
Portaria	1.148,97	1.252,38	9,00%	91,92	2,49%
Escritório	1.648,12	1.796,45	9,00%	131,85	2,49%
Caixa e Tesoureiro	2.229,04	2.426,76	8,87%	174,55	2,37%
Gratificações					
Gratificação de Caixa	394,42	427,95	8,50%	28,99	2,02%
Outras Verbas de Caixa	186,51	202,36	8,50%	13,71	2,02%
Adicional por Tempo de Serviço	22,56	24,48	8,52%	1,66	2,04%
Auxílios					
Vale-refeição	23,18	26,00	12,2%	1,70	5,48%
Vale-alimentação	397,35	431,16	8,51%	29,21	2,03%
Auxílio-Creche / Babá (filhos até a idade de 71 meses)	330,71	358,82	8,50%	24,31	2,02%
Auxílio-Creche / Babá (filhos até a idade de 83 meses)	282,91	306,96	8,50%	20,79	2,02%
Auxílio Funeral	758,79	823,30	8,50%	55,77	2,02%
Morte e Invalidez por Assalto	113.152,26	122.770,20	8,50%	8.316,69	2,02%
Auxílio Transporte (Noturno)	79,20	85,94	8,50%	5,82	2,02%
Requalificação Profissional	1.130,88	1.227,00	8,50%	83,12	2,02%
13ª cesta-alimentação	397,33	431,11	8,50%	29,20	2,02%

PROPOSTAS ESPECÍFICAS - Banco do Brasil

- **Ratificação do índice de 8,5%** (2,02% de aumento real) nos salários e benefícios apresentado pela Fenaban.
- **Reajuste de 9% (2,49% acima da inflação) do piso** em toda a carreira do PCR.
- **Substituição de Gerente de Módulo nas PSO** - Módulo Suporte Operacional (SOP) por caixas, conforme instruções internas.
- **Substituição de funções gerenciais nas Unidades de Negócios** com somente uma Gerência Média, conforme instruções internas.
- **O BB contratará dois mil funcionários**, sendo mil até 31 de dezembro de 2014 e mil até 31/12/2015.
- **O banco retroagirá a 1º de setembro de 2005 a pontuação de mérito dos caixas**. Os efeitos financeiros e o pagamento serão retroativos a 1º de setembro deste ano.
- **Elevação do valor da Unidade de Saúde** de R\$0,36 para R\$0,55 (52%).
- **O BB pagará Vantagem em Caráter Pessoal (VCP)** por 120 dias para descomissionamentos de funcionários que tenham mais de 5 anos na comissão; excluídos os descomissionamentos por sanção disciplinar e por desempenho (3 ciclos avaliatórios).
- **Instalação de mesa temática sobre Gestão de Disciplina e Perdas (Gedip)**.
- **Pagamento em dinheiro de todas as horas extras** prestadas (fim do banco de horas).
- O banco se compromete a **bloquear, até dezembro de 2014, o acesso às estações de trabalho para todos os funcionários que estiverem com a jornada de trabalho encerrada** no ponto eletrônico.
- O BB disponibilizará aos funcionários o **pagamento do vale-transporte em dinheiro**, observadas as regras do programa.
- **O novo curso “Conciliação: Mediação para Gestores”** passará a ser pontuado nas oportunidades do sistema TAO para concorrências às funções de Gerente Geral em Unidades de Negócios.
- **O banco desenvolverá curso sobre Assédio Moral e Sexual**, incentivando a participação de todos os funcionários, com pontuação para as concorrências a funções gerenciais.
- **O BB disponibilizará no mínimo 30 turmas da Oficina Gestão do Clima Organizacional**, a fim de capacitar gestores a aprimorar o clima de suas unidades.
- **O banco permitirá, de outubro a dezembro de 2014, a realização de jornada extraordinária, vinculada ao Plano de Funções**, na forma das instruções normativas que tratam do assunto.
- **Na questão da igualdade de oportunidades**, assim como apresentou uma correção em relação à pontuação de mérito dos delegados sindicais, o banco também apresentou a proposta de **corrigir a PLR dos dirigentes sindicais que recebem menos que seus pares com o mesmo cargo**. São contemplados os dirigentes cedidos para as entidades que detinham cargo comissionado à época da cessão e a fórmula segue a regra do acordo dos demais funcionários. O BB era o único banco que pagava PLR menor para os dirigentes sindicais.